

به نام خدا

مباحثی که در درس مدیریت منابع انسانی پیشرفته ارائه خواهد شد (زمان برگزاری: سه شنبه ها ساعت ۱۰/۳۰ تا ۱۲)

ردیف	موضوع	مشارکت کننده اصلی	تاریخ
۱	تعریف مدیریت منابع انسانی و تبیین اهمیت این دانش مدیریت منابع انسانی و موفقیت در مراحل چرخه حیات کارکردهای مدیریت منابع انسانی در مراحل مختلف حیات سازمانی		۹۵/۱۱/۲۶
۲	زنجیره موفقیت و تاثیر مدیریت منابع انسانی در این فرایند نقش های متنوع مدیران منابع انسانی شایستگی های مدیران منابع انسانی (human resource competencies) مدیریت استراتژیک منابع انسانی	جندقی	۹۵/۱۲/۳
۳	استراتژی منابع انسانی و استراتژی سازمان اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی استراتژی ها در مدیریت منابع انسانی رویکرد های کلی به مدیریت منابع انسانی و انتخاب استراتژی های مناسب	اصل مرز	۹۵/۱۲/۱۰
۴	چارچوب استراتژیک مدیریت منابع انسانی اهمیت آگاهی از مسائل حقوقی و قانونی در مدیریت منابع انسانی اقدام مثبت (Affirmative Action)	قاسمعلی	۹۵/۱۲/۱۷
۵	طراحی شغل (work design) و طراحی استراتژیک کار	خوش گفتار	۹۶/۱/۱۵
۶	کارمندیابی (Employee Recruiting) معیارهای اثربخشی کارمندیابی و کارمندیابی استراتژیک	اشرفی	۹۶/۱/۲۲
۷	فرایند انتخاب استراتژیک کارکنان آزمون شخصیتی هالند و تناسب شغل و شاغل	درامامی	۹۶/۱/۲۹
۸	مدیریت حفظ، نگهداری و جدایی کارکنان (Employee Retention and Separation) حفظ و انفصال استراتژیک کناره گیری از سازمان (withdrawal)، خروج از سازمان تعدیل نیرو (Layoff)	ذبیحی	۹۶/۲/۵
۹	مدیریت مسیر شغلی	فتحی	۹۶/۲/۱۲
۱۰	توانمند سازی	آل ناظر	۹۶/۲/۱۹
۱۱	ارزیابی عملکرد مدیریت عملکرد	واعظ موسوی	۹۶/۲/۲۶
۱۲	نظام جبران خدمات	میرزا بیگی	۹۶/۳/۲
۱۳	انضباط (Discipline) فرایند اجتماعی کردن	قربانی	۹۶/۳/۹