

به نام خدا

مباحثی که در درس مدیریت منابع انسانی پیشرفته ارائه خواهد شد (زمان برگزاری: سه شنبه ها ساعت ۸/۳۰ تا ۱۰)

ردیف	موضوع	مشارکت کننده اصلی	تاریخ
۱	تعریف مدیریت منابع انسانی و تبیین اهمیت این دانش مدیریت منابع انسانی و موفقیت در مراحل چرخه حیات کارکردهای مدیریت منابع انسانی در مراحل مختلف حیات سازمانی		۹۵/۱۱/۲۶
۲	زنجیره موفقیت و تاثیر مدیریت منابع انسانی در این فرایند نقش های متنوع مدیران منابع انسانی شایستگی های مدیران منابع انسانی (human resource competencies) مدیریت استراتژیک منابع انسانی	رازقندی	۹۵/۱۲/۳
۳	استراتژی منابع انسانی و استراتژی سازمان اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی استراتژی ها در مدیریت منابع انسانی رویکرد های کلی به مدیریت منابع انسانی و انتخاب استراتژی های مناسب	حکیمیان	۹۵/۱۲/۱۰
۴	چارچوب استراتژیک مدیریت منابع انسانی اهمیت آگاهی از مسائل حقوقی و قانونی در مدیریت منابع انسانی اقدام مثبت (Affirmative Action)	حسینی داوودی	۹۵/۱۲/۱۷
۵	طراحی شغل (work design) و طراحی استراتژیک کار	شکوری	۹۶/۱/۱۵
۶	کارمندیابی (Employee Recruiting) معیارهای اثربخشی کارمندیابی و کارمندیابی استراتژیک	کهندانی فدایی	۹۶/۱/۲۲
۷	فرایند انتخاب استراتژیک کارکنان آزمون شخصیتی هالند و تناسب شغل و شاغل	هاشم زایی	۹۶/۱/۲۹
۸	مدیریت حفظ، نگهداری و جدایی کارکنان (Employee Retention and Separation) حفظ و انفصال استراتژیک کناره گیری از سازمان (withdrawal)، خروج از سازمان تعدیل نیرو (Layoff)	رحیمی	۹۶/۲/۵
۹	مدیریت مسیر شغلی	محمدیان	۹۶/۲/۱۲
۱۰	توانمند سازی	چیناک	۹۶/۲/۱۹
۱۱	ارزیابی عملکرد مدیریت عملکرد	منصفی داوودی	۹۶/۲/۲۶
۱۲	نظام جبران خدمات	نازی هاشمی پور	۹۶/۳/۲
۱۳	انضباط (Discipline) فرایند اجتماعی کردن	شمسی پارسا ساسا	۹۶/۳/۹