

به نام خدا

مباحثی که در درس مدیریت منابع انسانی پیشرفته برای دانشجویان کار آفرینی و با ترکیبی از موضوع های کاربردی منابع انسانی و علوم رفتاری ارائه خواهد شد (زمان برگزاری: چهارشنبه ها ساعت ۱۸ تا ۱۹/۳۰)

ردیف	موضوع	مشارکت کننده اصلی	تاریخ
۱	تعریف مدیریت منابع انسانی و تبیین اهمیت این دانش مدیریت منابع انسانی و موفقیت در مراحل چرخه حیات کارکردهای مدیریت منابع انسانی در مراحل مختلف حیات سازمانی		۹۵/۱۱/۲۷
۲	زنجیره موفقیت و تاثیر مدیریت منابع انسانی در این فرایند نقش های متنوع مدیران منابع انسانی شایستگی های مدیران منابع انسانی (human resource competencies) مدیریت استراتژیک منابع انسانی	هروی	۹۵/۱۲/۴
۳	استراتژی منابع انسانی و استراتژی سازمان اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی استراتژی ها در مدیریت منابع انسانی رویکرد ها ی کلی به مدیریت منابع انسانی و انتخاب استراتژی های مناسب	صدری منش	۹۵/۱۲/۱۱
۴	چارچوب استراتژیک مدیریت منابع انسانی اهمیت آگاهی از مسائل حقوقی و قانونی در مدیریت منابع انسانی اقدام مثبت (Affirmative Action)	کرباسی زاده	۹۵/۱۲/۱۸
۵	طراحی شغل (work design) و طراحی استراتژیک کار	هاشمی نژاد	۹۶/۱/۱۶
۶	کارمندیابی (Employee Recruiting) معیارهای اثربخشی کارمندیابی و کارمندیابی استراتژیک	جباری	۹۶/۱/۲۳
۷	فرایند انتخاب استراتژیک کارکنان آزمون شخصیتی هالند و تناسب شغل و شاغل	فوقی	۹۶/۱/۳۰
۸	مدیریت حفظ، نگهداری و جدایی کارکنان (Employee Retention and Separation) حفظ و انفصال استراتژیک کناره گیری از سازمان (withdrawal)، خروج از سازمان تعدیل نیرو (Layoff)	آذریپوند	۹۶/۲/۶
۹	ارزیابی عملکرد مدیریت عملکرد	هاشمی نژاد	۹۶/۲/۱۳
۱۰	تئوری های انگیزش	عباسی	۹۶/۲/۲۰
۱۱	مدیریت تعارض	کیانی	۹۶/۲/۲۷
۱۲	مدیریت فرهنگ سازمانی و تغییر		۹۶/۳/۳
۱۳	ارتباطات سازمانی و مدیریت آن		۹۶/۳/۱۰