



مدرس: حمید زارع
(دانشیار دانشگاه تهران)

عنوان درس: سمینار در مسائل نیروی انسانی
*Seminar in Human Resources
Issues*

تعداد واحد درس: ۲ واحد

زمان برگزاری درس: روزهای چهارشنبه ساعت ۱۰/۳۰ تا ۱۲

هدف کلی درس:

افزایش دانش و قدرت تجزیه و تحلیل دانشجویان در استفاده موثر از مبانی و تئوری های مطرح شده در مدیریت منابع انسانی برای حل مشکلات و مسائل نیروی انسانی در سازمانهای دولتی و غیر دولتی، توسعه و بهبود توان دانشجو در تجزیه و تحلیل و ارزیابی انتقادی کارکردها و سیاست های مدیریت منابع انسانی، کمک به دانشجویان برای بررسی و تبیین تاثیر و یا رابطه بین مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی

سرفصل ها و مباحث اصلی:

در این درس انتظار میرود تا دانشجویان ابعاد مدیریت منابع انسانی را به صورت عمیق تر و در قالب بررسی مصداقی مفاهیم آموخته شده در نوشته ها و مقالات جدید و ارائه نتیجه مطالعات خود در کلاس، دانش و مهارتهای خود را افزایش دهند.

تکالیف دانشجویان:

۱. شرکت منظم و فعال در کلاس و مشارکت در مباحث مطرح شده با طرح سئوال و ارائه نقطه نظرات و ایده ها

۲. هر دانشجو موظف است یکی از موضوعات مورد علاقه خود در مدیریت منابع انسانی را انتخاب نموده و پس از مطالعه و تحقیق در منابع معتبر ضمن تشریح و توصیف موضوع انتخابی، ابعاد آن را مورد بررسی قرار دهد و مدلهای و ادبیات مربوطه را مرور کند و حتی الامکان بتواند جنبه های کاربردی و عملیاتی موضوع انتخابی را مورد توجه قرار دهد. دانشجو در مقاله یا پروژه ای که باید انجام دهد لازم است با استفاده از حداقل ۵ منبع انگلیسی و ۷ منبع فارسی مفاهیم، ابعاد و مدل های مربوطه را مورد مطالعه قرار داده و گزارشی از پژوهش انجام شده را در قالب یک مقاله تایپ شده در *word 2007* تا دو هفته پیش از آزمون پایان ترم، به اینجانب تحویل دهند.

از دانشجویان انتظار می رود در اسرع وقت موضوع مورد علاقه خود را انتخاب کرده و زمان آمادگی برای ارائه را از طریق ایمیل (Hzareaa@ut.ac.ir) به مدرس درس اطلاع دهند.

۳) تهیه و تدوین قضیه ای برگرفته از مسائل و مشکلات واقعی نیروی انسانی در قالب مورد کاوی سازمانی (Case Study)

برخی از موضوعات پیشنهادی برای مقاله

- ۱) مزایای شغلی و اهمیت آن
- ۲) جبران خدمات و تاثیر آن در وضعیت رقابت سازمانی
- ۳) استخدام دائمی یا اعتماد به نیروهای پاره وقت و قرار دادی
- ۴) تعادل در زندگی کاری، چرا و چگونه؟
- ۵) مسیر شغلی و راهکارهای پیش رو برای پیشرفت در آن
- ۶) سیاستهای جذب و استخدام نیروی انسانی
- ۷) مدل *BSC* و کارکرد آن در مدیریت منابع انسانی
- ۸) مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- ۹) خروج کارکنان از سازمان (*turnover*)، مزایا و معایب
- ۱۰) اجرا و بهسازی استراتژی های مدیریت منابع انسانی
- ۱۱) چرخش شغلی و تاثیر آن در عملکرد
- ۱۲) مدیریت منابع انسانی با رویکرد بین المللی
- ۱۳) چالش های مدیریت منابع انسانی در زمان حال و آینده
- ۱۴) بحث و بررسی پیرامون مدل های تعالی منابع انسانی
- ۱۵) ارزیابی عملکرد یا مدیریت عملکرد؟
- ۱۶) تحلیل قانون مدیریت خدمات کشوری (با نگاه تئوریک دانش مدیریت منابع انسانی)
- ۱۷) جانشین پروری
- ۱۸) تجزیه و تحلیل شغل یا مدل های شایستگی؟
- ۱۹) فرسودگی شغلی
- ۲۰) کارمندیابی و شیوه های نوین آن
- ۲۱) مدیریت استعداد و نخبگی
- ۲۲) آموزش های پودمانی و ضرورت آن
- ۲۳) توسعه و بالندگی نیروی انسانی و راهکارهای آن
- ۲۴) چپستی و کارکرد مراکز ارزیابی (*assessment centers*)
- ۲۵) توانمند سازی و نقش مدیریت منابع انسانی
- ۲۶) مدیریت منابع انسانی و موفقیت در مراحل مختلف چرخه حیات
- ۲۷) زنجیره موفقیت و نقش مدیریت منابع انسانی
- ۲۸) نقش های منابع انسانی در بهبود عملکرد

۲۹) شایستگی های منابع انسانی (*human resource competencies*)

۳۰) اهمیت موضوعات حقوقی و قانونی در مدیریت منابع انسانی

۳۱) تجزیه و تحلیل شغل و مدل‌های شایستگی (*Competency Models*)

۳۲) طراحی استراتژیک شغل

۳۳) پیش‌گیری از تعارض زندگی کاری و زندگی خانوادگی

۳۴) کارمندیابی استراتژیک

۳۵) فرایند انتخاب استراتژیک کارکنان

۳۶) مدیریت حفظ، نگهداری و جدایی کارکنان (*Employee Retention and Separation*)

۳۷) مدیریت استراتژیک عملکرد

نمونه ارزیابی:

هر دانشجو بر اساس کیفیت کاری که ارائه می‌دهد مورد ارزیابی قرار می‌گیرد و نمره در نظر گرفته شده به صورت زیر توزیع می‌گردد:

. کار تحقیقی ۱۵ نمره

. تدوین قضیه واقعی ۵ نمره

منابع پیشنهادی برای مطالعه:

- مدیریت منابع انسانی، پیوند استراتژی و عمل، نوشته گرگ ال استوارت، ترجمه اعرابی/فیاضی
- مدیریت منابع انسانی، آراین قلی پور
- مدیریت منابع انسانی، دکتر سعادت
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته، تام رد من، ترجمه دکتر سید نقوی
- مبانی مدیریت منابع انسانی، دیوید دیسنزو و رایینز، ترجمه دکتر سید نقوی
- مبانی مدیریت منابع انسانی، دکتر سید جوادین
- مدیریت منابع انسانی، دکتر حسین ابطحی
- مدیریت منابع انسانی، دکتر زارعی متین
- راهبردهای منابع انسانی، مایکل آرمسترانگ، ترجمه خدایار ایلی و حسن موفقی
- شایستگی های منابع انسانی، اولریش/وین بروک و...، ترجمه بینش ودبیری
- تحقیق در مدیریت منابع انسانی، اندرسون، ترجمه اعرابی
- روش های ارزیابی متوازن منابع انسانی، برایان بکر و...، ترجمه احمدی و رحمانپور

References for more study (books)

Storey, J. (2007) *Human Resource Management: a critical text.* (London: Thomson Learning,) third edition

Scott Snell and George Bohlander, Managing Human Resource
Michael Muller et al ,Human resource management, a case study approach
Christine porter et al ,Exploring Human resource management
Raymond A. Noe(2004)2nd ed. Fundamentals of Human Resource Management[McGraw-Hill/Irwin].
Dessler, G. Human Resource Management ((15th Edition, Pearson)
Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2013). Human Resource Management (14th ed.).
Bratton, J. and J. Gold(2012) Human Resource Management: theory and practice(Basingstoke: Palgrave,) fifth edition
Kramar, R. and J. Syed(2012)Human Resource Management in a global context(Basingstoke: Palgrave,) first edition
Truss, Catherine and Mankin, David (2012) Strategic Human Resource Management
Bach, Stephen and Edwards, Martin (2013) Managing Human Resources: Human Resource Management in Transition
Folger, Robert and Cropanzano, Russell (1998)Organizational Justice and Human Resource Management (Foundations for Organizational Science)
Bamberger, Peter A. and Biron, Michal (2014) Human Resource Strategy: Formulation, Implementation, and Impact
John R. Deckop(2006)Human Resource Management Ethics (Ethics in Practice (Paperback)
Mick Marchington and Adrian Wilkinson(2005) Human Resource Management

Journals

The following journals are also particularly useful:

- *Human Resource Management Journal(ABI Inform and Business Source Premier)*
- *Human Resource Management Review(Business Source Premier)*
- *International Journal of Human Resource Management(Business Source Premier)*
- *British Journal of Industrial Relations(Business Source Premier)*

معرفی برخی سایتهای مرتبط:

<http://www.texasshrm.org>

www.iphrd.org

www.hrdconf.ir

www.personneltoday.com

www.peoplemanagement.co.uk

www.iranalent.com

<http://www.emeraldinsight.com>

<http://www.jobiran.com>

<http://www.shrm.org>

www.hrmsociety.ir