



مدرس: حمید زارع

(دانشیار دانشگاه تهران)

مدیریت منابع انسانی پیشرفته

Advanced Human Resources Management

هدف کلی درس:

یاد دهی و آموزش مهارت های مدیریت منابع انسانی به دانشجویان به منظور کسب شایستگی لازم برای ورود به بازار کار بعنوان متصدیان منابع انسانی، آشنایی با مفاهیم کلیدی مدیریت منابع انسانی، دانشجو با فراگیری این درس باید اعتماد به نفسش توسعه و بهبود یابد به نحوی که بتواند مسائل مربوط به عوامل انسانی موجود در سازمان را تجزیه و تحلیل نماید، مشکلات را تشخیص دهد و برای برون رفت از وضعیت نامطلوب، چاره جویی نماید. دانشجو باید بتواند در شناسایی، انتخاب، استخدام، تربیت و پرورش نیروی انسانی مناسب سازمان موفق عمل نماید.

سرفصل ها و مباحث اصلی:

در این درس انتظار می رود تا دانشجویان با برخی از ابعاد مدیریت منابع انسانی آشنا گردند و با بحث و بررسی هایی که در کلاس درس انجام می گردد، مهارتهای خود را در زمینه این دانش کاربردی افزایش دهند:

- تعریف مدیریت منابع انسانی و تبیین اهمیت این دانش
- مدیریت منابع انسانی و موفقیت در مراحل چرخه حیات
- کارکردهای مدیریت منابع انسانی در مراحل مختلف حیات سازمانی
- زنجیره موفقیت و تاثیر مدیریت منابع انسانی در این فرایند
- نقش های متنوع مدیران منابع انسانی
- شایستگی های مدیران منابع انسانی (*human resource competencies*)
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- استراتژی منابع انسانی و استراتژی سازمان
- اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- استراتژی ها در مدیریت منابع انسانی
- رویکرد های کلی به مدیریت منابع انسانی و انتخاب استراتژی های مناسب
- چارچوب استراتژیک مدیریت منابع انسانی
- اهمیت آگاهی از مسائل حقوقی و قانونی در مدیریت منابع انسانی
- اقدام مثبت (*Affirmative Action*)
- طراحی شغل (*work design*) و طراحی استراتژیک کار
- پیش گیری از تعارض زندگی کاری و زندگی خانوادگی
- کارمندیابی (*Employee Recruiting*)
- معیارهای اثربخشی کارمندیابی و کارمندیابی استراتژیک
- فرایند انتخاب استراتژیک کارکنان
- آزمون شخصیتی هالند و تناسب شغل و شاغل
- مدیریت حفظ، نگهداری و جدایی کارکنان (*Employee Retention and Separation*)
- حفظ و انفصال استراتژیک
- کناره گیری از سازمان (*withdrawal*)، خروج از سازمان

- تعدیل نیرو (Layoff)
- مدیریت مسیر شغلی
- توانمند سازی
- ارزیابی عملکرد
- مدیریت عملکرد
- نظام جبران خدمات
- انضباط (Discipline)
- فرایند اجتماعی کردن

تکالیف دانشجویان:

۱. شرکت منظم و فعال در کلاس و مشارکت در مباحث مطرح شده با طرح سؤال و ارائه نقطه نظرات و ایده ها
۲. بر اساس جدول تنظیمی هریک از دانشجویان لازم است طبق توضیحات ارائه شده در کلاس، آمادگی ارائه بخشی از مطالب و پاسخ به پرسش های مطرح شده را داشته باشند.

نمونه ارزیابی:

۱. انجام تکلیف مشخص شده و ارائه آن در کلاس (۱۰ نمره) با استفاده از منابع زیر:
Noe, Raymond A. and Hollenbeck, John R. and Gerhart, Barry and Wright, Patrick M. (2003) Human Resource Management, Gaining A Competitive Advantage, Boston, McGraw-Hill/Irwin
Beardwell Ian and Holden, Len and Claydon, Tim (2004) Human Resource Management, A Contemporary Approach, England, London, Prentice Hall
Pynes, Joan E. (2009) Human Resources Management For Public and Non Profit Organizations, Jossey-Bass, A Wiley Imprint
Muller-Camen, Michael and Croucher, Richard and Leigh, Susan (2008) Human Resource Management, A Case Study Approach, Chartered Institute Of Personnel and Development
Snell, Scott A. Bohlander, George W. (2012) Managing Human Resources, South-Western, Cengage Learning

مدیریت منابع انسانی، پیوند استراتژی و عمل، نوشته گرگ ال استوارت، ترجمه اعرابی/ فیاضی

مدیریت منابع انسانی، آراین قلی پور

کتابچه مدرس درس

۲. آزمون پایان ترم (۱۰ نمره)

منابع آزمون پایان ترم:

- مجموعه مطالب ارائه شده توسط مدرس در کلاس درس و کتابچه ارائه شده

سایر منابع برای مطالعه بیشتر:

- مدیریت منابع انسانی، پیوند استراتژی و عمل، نوشته گرگ ال استوارت، ترجمه اعرابی/ فیاضی
- مدیریت منابع انسانی، آراین قلی پور
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته، تام رد من، ترجمه دکتر سید نقوی
- مدیریت منابع انسانی، دکتر زارعی متین
- مبانی مدیریت منابع انسانی، دیوید دیسنزو و رابینز، ترجمه دکتر سید نقوی
- مبانی مدیریت منابع انسانی، دکتر سید جوادین

- مدیریت منابع انسانی، دکتر حسین ابطحی
- راهبردهای منابع انسانی، مایکل آرمسترانگ، ترجمه خدایار ابیلی و حسن موفقی
- شایستگی های منابع انسانی ، اولریش/وین بروک و ...، ترجمه بینش ودبیری
- مدیریت منابع انسانی ، دکتر سعادت
- تحقیق در مدیریت منابع انسانی، اندرسون، ترجمه اعرابی
- روش های ارزیابی متوازن منابع انسانی، برایان بکر و ...، ترجمه احمدی و رحمانپور

References for more study

- Raymond A. Noe(2004)2nd ed. *Fundamentals of Human Resource Management*[McGraw-Hill/Irwin].
- Dessler, G. *Human Resource Management ((15th Edition, Pearson)*
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2013). *Human Resource Management (14th ed.)*.
- Bratton, J. and J. Gold(2012) *Human Resource Management: theory and practice*(Basingstoke: Palgrave,) fifth edition
- Kramar, R. and J. Syed(2012)*Human Resource Management in a global context*(Basingstoke: Palgrave,) first edition
- [Truss, Catherine and Mankin, David \(2012\) *Strategic Human Resource Management*](#)
- [Bach, Stephen and Edwards, Martin \(2013\) *Managing Human Resources: Human Resource Management in Transition*](#)
- [Folger, Robert and Cropanzano, Russell \(1998\)*Organizational Justice and Human Resource Management \(Foundations for Organizational Science\)*](#)
- [Bamberger, Peter A. and Biron, Michal \(2014\) *Human Resource Strategy: Formulation, Implementation, and Impact*](#)
- [John R. Deckop\(2006\)*Human Resource Management Ethics \(Ethics in Practice \(Paperback\)*](#)
- Torrington , Derek and Stephen , Taylor Laura Hall (2008) *Human Resource Management, seventh edition prentice hall financial times London*
- Armstrong , Michael(2006)*A Handbook of Human Resource Management Practice , 10th ed ,printed and bound in Great Britain by Cambridge university press*
- David Farnham (2004)*Human Resource Development Paperback*
- Reid ,Margaret Anne , Barrington, Harry , Brown ,Mary (2008) *People Resourcing Paperback*
- Taylor, Stephen ,*HR2025: Human Resource Management in the Future*
- Scott Snell and George Bohlander,*Managing Human Resource*
- Michael Muller et al ,*Human resource management, a case study approach*
- Christine porter et al ,*Exploring Human resource management*
- Raymond A.noel et al ,*Human resource management*
- H.john Bernardin ,*Human resource management, an experiential approach*
- Michael j. Morley et al ,*Managing Human resource in central and Eastern Europe*
- Paul sparrow et al ,*Globalizing Human resource management*
- Michael losey et al ,*The future of Human resource management*
- Ashley Pennington et al ,*Introduction to Human resource management*

معرفی برخی سایتهای مرتبط:

<http://www.texasshrm.org>
<http://www.shrm.org>
<http://www.amanet.org/start.htm>
<http://www.hrisolutions.com/index2.html>
<http://www.tcm.com/trdev>
<http://www.dol.gov>
<http://osh.net>
<http://www.aflcio.org/home.htm>
www.hrmsociety.ir
www.iphrd.org
www.hrdconf.ir
www.personneltoday.com
www.peoplemanagement.co.uk
www.irantalent.com
<http://www.emeraldinsight.com>
<http://www.jobiran.com>
<http://www.shrm.org>